



Stichting De Binnenvest is een organisatie voor maatschappelijke zorg, actief in de regio Zuid-Holland Noord. Met ruim 200 medewerkers bieden wij opvang, verblijf, activering en begeleiding voor mensen die dak- of thuisloos zijn of dreigen te raken. Zodat ze hun kracht hervinden of versterken en hun leven weer kunnen opbouwen.

Ben jij een daadkrachtige, verbindende en energieke persoonlijkheid die teams kan inspireren? Ben jij in staat veranderingen daadwerkelijk door te voeren en rust en structuur te brengen? En staat goede zorg voor cliënten voor jou centraal? Voor het samenwerkingsverband Tom in de buurt in Alphen aan den Rijn zijn wij op zoek naar een:

enthousiaste, ambitieuze collega op hbo-plus niveau in de functie van

Manager Wijkteams (Stuurder) voor 32-36 uur per week

Het samenwerkingsverband Tom in de buurt

Je treedt in dienst bij De Binnenvest, de rol die je uit zult gaan voeren is die van manager wijkteams (stuurder) bij Tom in de buurt.

Tom is zorg en welzijn in de buurt. Verschillende zorg- en welzijnsorganisaties, waaronder De Binnenvest, hebben de handen ineengeslagen en zorgen samen voor een passend zorg- en welzijnsaanbod. Eén aanspreekpunt dus, voor alle aanbieders van ondersteuning in de buurt.

Tom in de buurt is een coöperatie met 6 leden: Kwadraad, Kwintes, Gemiva, Activite, WMO Maatwerk en De Binnenvest.

Tom in de Buurt bestaat uit 7 teams in de Rijnstreek. Vijf teams werken in Alphen aan den Rijn, één team in Kaag en Braassem en één team in Nieuwkoop. De medewerkers zijn in dienst van de leden, maar krijgen inhoudelijke sturing vanuit Tom in de buurt. Wil je meer weten over de leden van de coöperatie verwijzen wij naar de website van de betreffende organisaties.

Tom denkt mee. Tom helpt een handje. Maar Tom betekent meer. De individuele letters staan voor onze kernwaarden: **Talent. Ondersteuning. Meedoen.**

Wat ga je doen?

Als manager wijkteams, in de organisatie gebruiken wij de naam stuurder, ben je integraal verantwoordelijk voor professionele en klantgerichte dienstverlening op het gebied van informatie en advies, toegang en ondersteuning.

Je geeft direct leiding aan de wijkteams bestaande uit hosts, casemanagers en wijkcoaches. Daarbij leg je verantwoording af de directeur-bestuurder van Tom. Je bent zichtbaar op locatie en je creëert een omgeving waarin medewerkers zich verbonden voelen en met elkaar kunnen excelleren in zelf- en teamregie. Zowel Tom als De Binnenvest staan voor Talent, Ondersteuning en Meedoen. Dit is ook het uitgangspunt in de samenwerking met onze medewerkers.

Wie zoeken wij?

Per 1 januari 2022 is de aanbesteding aan Tom in de Buurt gegund met de opdracht om de drie kerntaken vorm te geven. Je bent verantwoordelijk om de opdracht vorm te geven en je bent op de hoogte van wat zich afspeelt in de interne en externe organisatie. Als de situatie daar om vraagt kan je optreden als verandermanager. Verder onderhoud je het lokale netwerk dat hiervoor nodig is en ken je daarbij de behoeften en wensen van klanten die je moeiteloos vertaalt naar beleidsvoorstellen. Je neemt deel aan de zorgbrede en externe projecten met de leden en overige onderaannemers. Uiteraard ben je in verbinding met je directe collega's op de andere locaties en met andere disciplines.

Gezien de nieuwe koers binnen de organisatie zoeken we een ervaren en inhoudelijk sterke manager met een moderne leiderschapsstijl, die in staat is mee te werken aan de heldere en herijkte strategie en visie van Tom. Je kunt de benodigde veranderingen uitdragen en medewerkers en professionals hierin ondersteunen en meenemen in de ontwikkeling van de organisatie. Je kunt hen inspireren met enthousiasme en vertrouwen geven in ieders kwaliteiten. Hierbij bied je medewerkers kaders en ruimte.

Je bent organisatiesensitief, ambitieus, hebt een hands-on mentaliteit en je bent een verbinder en bouwer. Je bent analytisch, communicatief sterk én in staat strategisch beleid om te zetten naar concrete plannen voor de wijkteams waarbij je overzicht behoudt.

Je bent zichtbaar op de werkvloer, kunt schakelen en communiceren op verschillende (abstractie)niveaus en bent in staat om draagvlak te creëren. Daarnaast denk je in kansen en mogelijkheden, bent oplossings- en resultaatgericht en toon je initiatief.

Je voelt je betrokken en verantwoordelijk voor het geheel en bent gericht op samenwerking.

Je beschikt over een opleiding op minimaal hbo-niveau/ academisch werk- en denkniveau.

Wat bieden wij?

De Binnenvest is een organisatie die voortdurend in beweging is, op zoek naar wegen om het werk steeds beter te kunnen doen voor onze cliënten. Onze kernwaarden hierbij zijn: daadkrachtig, innovatief, duurzaam en toegankelijk.

Tom in de buurt is een boeiende en afwisselende werkplek waar veel gevraagd wordt van jouw vermogen om te innoveren. Je krijgt de mogelijkheid om bij te dragen aan een opdracht die vooroploopt in het vormgeven van het sociaal domein in partnership met diverse partijen.

De arbeidsvoorwaarden zijn conform de Cao Sociaal Werk Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening. De rol is ingedeeld in functieschaal 10 (max. € 4.830,- bruto per maand op basis van een 36-urige werkweek).

Ben je geïnteresseerd?

Enthousiast? Mail dan je motivatie **onder vermelding van vacaturenummer 038** uiterlijk 24 juni a.s. naar wervingeselectie@debinnenvest.nl.

Er zijn twee gespreksrondes welke zullen plaatsvinden in de eerste twee weken van juli 2022, op het hoofdkantoor van Tom in de buurt, Henry Dunantweg 42 te Alphen aan den Rijn.

Wil je eerst meer weten over deze vacature? Neem dan contact op met Wilko Kuus (directeur-bestuurder), via telefoonnummer 06-38294158 of kijk voor meer informatie over Tom in de buurt op www.tomindebuurt.nl.

Het nagaan van referenties kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure. Bij indiensttreding vragen we om een Verklaring Omtrent het Gedrag.

Deze vacature wordt gelijktijdig in- en extern bekend gemaakt. Interne kandidaten genieten bij gelijke geschiktheid de voorkeur.